

# 政治研究結果報告書

## — 政治研究助成 —

一般財団法人 櫻田 會  
理事長 増田 勝彦 殿

西暦 2025 年（令和 7 年）2 月 28 日

研究者名 林 嶺那

大学名・職位 法政大学・教授

第 42 回（2023 年度）櫻田會政治研究助成による研究を下記のとおり実施しましたので、その結果について報告します。

※印の記入項目に関する貴會ホームページへの掲載についても同意いたします。

### 記

#### ※研究の名称（英語も記入） Research Theme

公務員人件費の削減が市民の政府に対する評価に及ぼす影響: 因果的媒介分析の適用  
The Impact of Reducing Public Employee Salaries on Citizens' Evaluation of the Government:  
Applying Causal Mediation Analysis

#### ※英文抄録（研究目的、経過、成果 250words 以内） Abstract (Purpose, Process, Significance)

Although extensive research examines citizen evaluations of government, empirical studies addressing citizen attitudes toward personnel cost reductions and their international variation are scarce. This study employs pre-registered survey experiments (N=3,000) in Japan, Sweden, and the United States—countries with substantially different historical experiences regarding personnel cost reduction policies. Specifically, Japan has frequently implemented personnel cost reductions, the United States has adopted these measures moderately, and Sweden has rarely used this approach. The study investigates how personnel cost reductions influence citizens' evaluations governments facing fiscal crises, focusing particularly on whether citizen attitudes are mediated concerns about declining public service quality. The results demonstrate clear national differences. Japanese citizens evaluate personnel cost reductions more positively than tax increases. In contrast, citizens in the United States view these cuts more negatively than tax increases, while Swedish citizens expressing even stronger negative assessments. Mediation analysis suggests that these cross-national differences substantially arise from varying degrees of citizen concern about potential deterioration in public service quality. Such concerns are lowest in Japan, stronger in the United States, and highest in Sweden. Thus, the extent to which citizens associate personnel cost reduction policies with diminished public service quality significantly influences their evaluation of these policies and helps explain international variations in government responses to fiscal deficits.

## ※研究の目的・研究方法・意義（日本文 600 字以内）

【目的】 財政赤字時に政府が選択する人件費削減政策が、市民の政府評価に与える影響を明らかにすることが目的である。特に、人件費削減と増税を比較し、市民が公的サービスの質の低下を懸念する程度が政府評価にどのように影響するか、さらにその国際的差異(日本、米国、スウェーデン)を検証する。

【研究方法】 日本、米国、スウェーデンで各国約 1,000 名(計 3,000 名)を対象に事前登録されたサーベイ実験を実施した。架空都市の財政赤字解消策として、「人件費削減」と「増税」のシナリオをランダムに提示し、市民が公的サービスの質や政府の評価(信頼、満足、効率性、公平性)をどう判断するかを調査した。

【意義】 人件費削減政策への市民評価に対する懸念要因(サービスの質の低下)を実証的に示し、それが評価に及ぼす影響の国際的差異を明らかにした。結果は、日本では人件費削減が増税よりも支持される一方、米国・スウェーデンでは逆に増税がより支持されることを示し、公務員規模の文化的背景が政策評価に重要であることを示唆した。

## ※研究経過と結果の概要（以下の欄に 35 行以内(1500 字程度)にまとめる）

本研究は、財政赤字対策としての人件費削減が政府評価に及ぼす影響を日本、米国、スウェーデンで比較検証した。主な結果は以下の通りである。第一に、人件費削減に対する評価は国によって大きく異なり、日本では増税よりも人件費削減が政府評価を高めたのに対し、米国とスウェーデンでは逆に増税の方が評価が高かった。第二に、この国際的な差異は公的サービスの質の低下に対する市民の懸念度により説明可能である。日本の市民は公務員削減に伴うサービス低下への懸念が最も低く、次いで米国、最も強い懸念を示したのがスウェーデンであった。こうしたサービスの質の低下の懸念を通じた政府評価への媒介効果が、人件費削減に対する各国における評価のバリエーションを主に生み出している。第三に、こうした媒介効果を取り除いた、人件費削減の政府評価に対する直接の効果については、各国で大きな差は見られなかった。

## ※研究成果の発表・著書、論文、学会報告等（あるいは発表の計画や形式等）

### 【発表済み・学会報告】

Reona Hayashi and Hirofumi Takesue (2025) “Public Personnel Cutbacks and Government Approval: Cross-National Survey Experiments in Japan, Sweden, and the U.S.” 2025 MPSA Annual Conference at Chicago, US.

### 【発表予定・学会報告】

Reona Hayashi and Hirofumi Takesue (2025) “Public Personnel Cutbacks and Government Approval: Cross-National Survey Experiments in Japan, Sweden, and the U.S.” 2025 MPSA Annual Conference at Chicago, US.

〔注〕 文責は貴研究グループに負っていただきます。個人情報等には十分ご注意ください。